MINISTERUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII, TINERETULUI ȘI SPORTULUI

UNIVERSITATEA TEHNICĂ DIN CLUJ-NAPOCA

CENTRUL UNIVERSITAR NORD DIN BAIA MARE

FIŞA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituţia de învăţământ superior	**UNIVERSITATEA TEHNICĂ DIN CLUJ-NAPOCA, CENTRUL UNIVERSITAR NORD BAIA MARE**
1.2 Facultatea	**LITERE**
1.3 Departamentul	**Științe Socio-umane, Teologie, Arte**
1.4 Domeniul de studii	**Filosofie**
1.5 Ciclul de studii	**Masterat**
1.6 Programul de studii / Calificarea	**Drepturile Omului**
1.7 Forma de învăţământ	IF – învăţământ cu frecvenţă
1.8 Codul disciplinei	12.00

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei				***Egalitate si Nediscriminare. Minorități***	
2.2 Titularul de curs				Lector dr. Simion Belea	
2.3 Titularul activităţilor de seminar / laborator / proiect				Lector dr. Simion Belea – simionbla@yahoo.com	
2.4 Anul de studiu	**II**	2.5 Semestrul	**I**	2.6 Tipul de evaluare	**Examen**
2.7 Regimul disciplinei	Categoria formativă				DA
	Opționalitate				DI

3. Timpul total estimate

3.1 Număr de ore pe săptămână	**2**	din care:	3.2 Curs	**1**	3.3 Seminar	**2**	3.3 Laborator	-	3.3 Proiect	-
3.4 Număr de ore pe semestru	**42**	din care:	3.5 Curs	**14**	3.6 Seminar	**28**	3.6 Laborator	-	3.6 Proiect	-
3.7 Distribuţia fondului de timp (ore pe semestru) pentru:										
(a) Studiul după manual, suport de curs, bibliografie şi notiţe										**40**
(b) Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platforme electronice de specialitate şi pe teren										**20**
(c) Pregătire seminarii / laboratoare, teme, referate, portofolii şi eseuri										**35**

(d) Tutoriat	**8**
(e) Examinări	**5**
(f) Alte activităţi:	

3.8 Total ore studiu individual (suma (3.7(a)…3.7(f)))	**108**
3.9 Total ore pe semestru (3.4+3.8)	**150**
3.10 Numărul de credite	**6**

4. Precondiţii (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	-
4.2 de competenţe	Gestionarea metodelor şi mijloacelor de comunicare şi formare eficientă.

5. Condiţii (acolo unde este cazul)

5.1. de desfăşurare a cursului	Prezența la orele de curs nu este obligatorie, iar examenul nu este condiționat de un număr minim de prezențe.
5.2. de desfăşurare a seminarului / laboratorului / proiectului	**Lucrări în grup**

6. Competenţele specifice acumulate

Competenţe profesionale	**CUNOŞTINŢE:** 1) Cunoașterea, înțelegerea și utilizarea avansată a conceptelor, principiilor şi abordărilor specifice domeniului egalității de șanse și nediscriminării și utilizarea acestora în situații multiple. 2) Utilizarea cunoştinţelor de bază pentru explicarea şi interretarea unor variate tipuri de concepte, situaţii, procese, proiecte etc. asociate domeniului. **ABILITĂŢI:** 1) . Aplicarea unor principii şi metode de bază pentru rezolvarea de probleme/situaţii bine definite, tipice domeniului în condiţii de asistenţă calificată . 2) 2. Utilizarea adecvată de criterii şi metode standard de evaluare pentru a aprecia calitatea, meritele şi limitele unor procese, programe, proiecte, concepte, metode şi teorii . 3) 3. Elaborarea de proiecte profesionale cu utilizarea unor principii şi metode consacrate în domeniu 4. Dezvoltarea capacităţii şi abilităţii masteranzilor de a identifica în planul acţiunii sociale manifestarea fenomenelor discriminatorii.
Competenţe	Capacitatea de a folosi cunoștințele, abilitățile metodologice, dobândite în cadrul cursului, în situații de lucru sau de studiu prezente și în alte domenii ale dezvoltării profesionale și personale.

7. Rezultatele aşteptate ale învăţării

Cunoștințe	Studentul va demonstra: • înțelegerea aprofundată a conceptelor fundamentale privind egalitatea, nediscriminarea și protecția minorităților, precum și a evoluției lor în plan juridic, instituțional și social; • cunoașterea cadrului legislativ internațional, european și național privind egalitatea de șanse, tratamentul nediscriminatoriu și drepturile minorităților; • familiarizarea cu instituțiile, mecanismele și politicile publice implicate în prevenirea și combaterea discriminării; • înțelegerea tipurilor de discriminare, a cauzelor și consecințelor acestora, precum și a modului în care acestea afectează grupurile vulnerabile; • cunoașterea strategiilor, directivelor și instrumentelor europene și internaționale privind egalitatea de șanse și protecția minorităților.
Abilități	Studentul va fi capabil să: • identifice și analizeze situații de discriminare în contexte sociale, culturale, instituționale sau profesionale; • aplice criterii și metode standard pentru evaluarea politicilor, programelor și măsurilor privind egalitatea de șanse și tratamentul nediscriminatoriu; • interpreteze corect legislația și documentele internaționale relevante, integrându-le în analiza unor cazuri concrete; • elaboreze proiecte, referate sau analize profesionale privind prevenirea și combaterea discriminării, utilizând instrumente conceptuale și metodologice adecvate; • utilizeze eficient informațiile și resursele instituționale pentru a evalua situații de discriminare și pentru a propune soluții adecvate; • analizeze comparativ modele instituționale și politici publice privind egalitatea de șanse la nivel european și internațional.
Responsabilitate și autonomie	Studentul va demonstra: • capacitatea de a utiliza în mod responsabil cunoștințele dobândite pentru a evalua și aborda situații de discriminare în contexte profesionale și comunitare; • autonomie în documentarea, interpretarea și aplicarea cadrului legislativ și instituțional privind egalitatea și nediscriminarea; • atitudine critică și reflexivă în evaluarea fenomenelor discriminatorii și a impactului acestora asupra societății; • implicare activă în promovarea egalității de șanse și în susținerea drepturilor minorităților, cu respectarea principiilor etice și a valorilor drepturilor omului; • capacitatea de a formula poziții argumentate și soluții constructive în situații care implică discriminare sau inegalitate; • responsabilitate în utilizarea metodelor de analiză și evaluare, demonstrând rigoare și profesionalism în activitățile academice și aplicate.

8. Obiectivele disciplinei (reieşind din grila competenţelor specifice acumulate)

8.1 Obiectivul general al	Dezvoltarea capacităţii de a evalua strategiile şi tacticile de

disciplinei	intervenţie şi combatere a fenomenelor de inegalitate şi discriminare la nivelul comunităţilor și societăţii în general.
8.2 Obiectivele specifice	Cunoaşterea şi utilizarea adecvată a noţiunilor specifice disciplinei, explicarea şi interpretarea unor proiecte și procese, precum şi a conţinutului teoretic şi practic al disciplinei.

9. Conţinuturi

9.1 Curs	Nr. ore	Metode de predare	Observaţii
1. Aspectele teoretice privind formarea și evoluția conceptelor de „egalitate", „ne discriminare" și „minorități"	1	Prelegerea universitară, explicaţia, expunerea, conversaţia euristică, demonstraţia şi observarea didactică cu ajutorul mijloacelor audio-video.	
2. Reprezentarea genului la nivel legislativ după Tratatul de la Roma (1957)	1		
3. Aspecte juridice și instituționale privind egalitatea de sanse intre femei si barbati la nivel european	1		
4. Strategii, politici, reglementări ale UE în promovarea egalităţii de şanse și tratament	1		
5. Tratatele Europene privind promovarea egalitatii între femei si barbati (Tratatul de la Amsterdam (1997) şi conceptul de „mainstreaming)	1		
6. Principalele directive europene privind egalitatea de şanse între femei şi bărbaţi.	1		
7. Principiul nediscriminării; reglementări şi instituţii europene angajate în combaterea discriminării.	1		
8. Convenția asupra eliminării tuturor formelor de discriminare în cazul femeilor (Adoptată si deschisă spre semnare de Adunarea Generală a NațiuniIor Unite prin Rezoluția 34/180 din 18 decembrie 1979 și intrată în vigoare la 3 septembrie 1981)	1		
9. Conceptul de „drepturi ale femeilor" în viziunea Conferințelor Mondiale organizate de ONU	1		
10. Rolul Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE)	1		
11. Strategii şi instituţii naţionale referitoare la egalitatea de şanse și tratament	1		

12. Tipuri de discriminare	1		
13. Rolul ANES (Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse)	1		
14. Consecinţele sociale şi politice ale fenomenelor discriminatorii	1		
Total ore:	14		

Bibliografie:

1. Belea S., *Discriminarea si drepturile omului. Punctul de vedere al unei comunităţi româneşti din Italia* [„Discrimination and human rights. The point of view of a Romanian community in Italy"], în «Buletin Ştiinţific. Fascicula Filologie. Seria A», vol. XX/2011, Baia Mare, Editura Universităţii de Nord, p. 305-328
2. Belea S., *Promovarea egalităţii de şanse între femei şi bărbaţi după Tratatul de la Roma (1957): aspecte juridice, instituţionale şi politici europene*, în vol. I al proiectului „PECAFROM – Promovarea egalităţii de şanse în cariera universitară şi academică pentru femeile din România", POSDRU/144/6.3/S/127928, «Politici sociale şi academice pentru femei», Găşpărel C. M. (ed.), Bucureşti, Ed. Pro Universitaria, 2015, p. 17-64.
3. Belea S., *The right to non-discrimination and equality of chances between women and men. Reflections upon the evolution of the legislative and institutional frame at international and national level,* în revista «Buletin Ştiinţific. Fascicula Filologie. Seria A», vol. XXIII/2014, Baia Mare, Editura Centrului Universitar Nord, p. 363-376.
4. Carta Organizaţiei Naţiunilor Unite din 26 iunie 1945, publicată în Monitorul Oficial din 26 iunie 1945, http://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocumentAfis/19362.
5. Cassese A., *I diritti umani oggi*, Laterza, Bari, 2009.
6. Convenţia asupra eliminării tuturor formelor de discriminare față de femei, adoptată de Adunearea Generală a Națiunilor Unite prin Rezoluția 34/180 din 18 decembrie 1979 și intrată în vigoare la 3 septembrie 1981 și Protocolul opțional la Convenția asupra eliminării tuturor formelor de discriminare față de femei, https://anes.gov.ro.
7. Convenția privind eliminarea tuturor formelor de discriminare rasială, adoptată și deschisă spre semnare de Adunarea Generală a Națiunilor Unite prin Rezoluția 2106 (XX) din 21 decembrie 1965. Intrată în vigoare la 4 ianuarie 1969, http://www.irdo.ro/nediscriminare.php.
8. Convenția O.I.M. (nr. 111/1958) privind discriminarea în domeniul forței de muncă și exercitării profesiei, www.mmuncii.ro.
9. Convenția cadru pentru protecția minorităților naționale, adoptată la Strasbourg la 1 februarie 1995 și intrată în vigoare la 8 februarie 1998, www.roaep.ro.
10. Declarația universală a drepturilor omului, adoptată și proclamată de Adunarea Generală a O.N.U. prin Rezoluția 217 A (III) din 10 decembrie 1948, www.ohchr.org.
11. Declarația de la Durban adoptată la Conferința împotriva rasismului, discriminării rasiale, xenofobiei și intoleranței, 31 august – 8 septembrie 2001, http://www.irdo.ro/nediscriminare.php.
12. Hotărârea nr. 1194 din 27 noiembrie 2001 privind organizarea și funcționarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, publicată n monitorul Oficial al României nr. 792 din 12 decembrie 2001.
13. Legea nr. 202 din 19 aprilie 2002 republicată privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, publicată în Monitorul Oficial nr. 150 din 1 martie 2007.

14. Legea nr. 178/2018 din 17 iulie 2018, pentru modificarea și completarea Legi 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, publicată în Monitorul Oficial nr. 627 din 19 iulie 2018.
15. Legea nr. 30/2016 din 17 martie 2016 pentru ratificare Convenției Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice, adoptată la Istanbul la 11 mai 2011, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 224 din 25 martie 2016.
16. Moroianu-Zlătescu I., Oancea I. (coord.), *Drepturi ale persoanelor aparţinând minorităţilor naţionale – Rights of the Persons Belonging to the National Minorities*, București, IRDO, 1993.
17. Zlătescu V. D., Moroianu-Zlătescu I. (coord.), *Drepturile omului în acțiune – Human rights in action*, București, IRDO, 1994.
18. Moroianu-Zlătescu I., Neagoe A., Vida I. C. et al. (coord.), Nediscriminare, autonomie, incluziune. Instrumente privind drepturile persoanelor cu handicap și jurisprudență în materie, București, IRDO, 2012.

9.2 Seminar / laborator / proiect	Nr. ore	Metode de predare	Observaţii
1. Drepturile femeilor în antichitate. Femeia în societatea romană antică.	2	Prelegerea universitară, expunerea, demonstraţia şi observarea didactică cu ajutorul mijloacelor audio-video.	
2. Rolul instituţiilor naţionale referitoare la egalitatea de şanse și tratament	4		
3. Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD)	4		
4. Comisia Naționala în domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați (CONES)	2		
5. Comisiile Judeţene şi ale Municipiului Bucureşti în domeniul Egalității de Șanse între Femei şi Bărbaţi (COJES)	2		
6. Consiliera de egalitate în țările Uniunii Europene (Italia, Spania, Germania, Franța). Studiu comparat.	2		
7. Violența asupra femeii. Aspecte culturale și religioase.	2		
8. Legislația națională în domeniul egalității de șanse: Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei și bărbați.	4		
9. Exemple de bune practici în domeniul egalității de șanse	2		
10. Politici și reglementări UE în domeniul galității de șanse.	2		
11. Minoritățile și discriminarea (lucrări în grup).	2		
Total ore:	28		

Bibliografie:

1. Aldeeb Abu-Sahlieh S.A., *La circoncision. Le complot du silence*, L'Harmattan, Paris, 2003.
2. Belea S., *Discriminarea si drepturile omului. Punctul de vedere al unei comunităţi româneşti din Italia* [„Discrimination and human rights. The point of view of a Romanian community in Italy"], în «Buletin Ştiinţific. Fascicula Filologie. Seria A», vol. XX/2011, Baia Mare, Editura Universităţii de Nord, p. 305-328
3. Belea S., *Promovarea egalităţii de şanse între femei şi bărbaţi după Tratatul de la Roma (1957): aspecte juridice, instituţionale şi politici europene*, în vol. I al proiectului „PECAFROM – Promovarea egalităţii de şanse în cariera universitară şi academică pentru femeile din România", POSDRU/144/6.3/S/127928, «Politici sociale şi academice pentru femei», Găşpărel C. M. (ed.), Bucureşti, Ed. Pro Universitaria, 2015, p. 17-64.
4. Belea S., *The right to non-discrimination and equality of chances between women and men. Reflections upon the evolution of the legislative and institutional frame at international and national level,* în revista «Buletin Ştiinţific. Fascicula Filologie. Seria A», vol. XXIII/2014, Baia Mare, Editura Centrului Universitar Nord, p. 363-376.
5. Carta Organizaţiei Naţiunilor Unite din 26 iunie 1945, publicată în Monitorul Oficial din 26 iunie 1945, http://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocumentAfis/19362.
6. Cassese A., *I diritti umani oggi*, Laterza, Bari, 2009.
7. Convenţia asupra eliminării tuturor formelor de discriminare față de femei, adoptată de Adunarea Generală a Națiunilor Unite prin Rezoluția 34/180 din 18 decembrie 1979 și intrată în vigoare la 3 septembrie 1981 și Protocolul opțional la Convenția asupra eliminării tuturor formelor de discriminare față de femei, https://anes.gov.ro.
8. Convenția privind eliminarea tuturor formelor de discriminare rasială, adoptată și deschisă spre semnare de Adunarea Generală a Națiunilor Unite prin Rezoluția 2106 (XX) din 21 decembrie 1965. Intrată în vigoare la 4 ianuarie 1969, http://www.irdo.ro/nediscriminare.php.
9. Convenția O.I.M. (nr. 111/1958) privind discriminarea în domeniul forței de muncă și exercitării profesiei, www.mmuncii.ro.
10. Convenția cadru pentru protecția minorităților naționale, adoptată la Strasbourg la 1 februarie 1995 și intrată în vigoare la 8 februarie 1998, www.roaep.ro.
11. Declarația universală a drepturilor omului, adoptată și proclamată de Adunarea Generală a O.N.U. prin Rezoluția 217 A (III) din 10 decembrie 1948, www.ohchr.org.
12. Declarația de la Durban adoptată la Conferința împotriva rasismului, discriminării rasiale, xenofobiei și intoleranței, 31 august – 8 septembrie 2001, http://www.irdo.ro/nediscriminare.php.
13. Hotărârea nr. 1194 din 27 noiembrie 2001 privind organizarea și funcționarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, publicată n monitorul Oficial al României nr. 792 din 12 decembrie 2001.
14. Legea nr. 202 din 19 aprilie 2002 republicată privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, publicată în Monitorul Oficial nr. 150 din 1 martie 2007.
15. Legea nr. 178/2018 din 17 iulie 2018, pentru modificarea și completarea Legi 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, publicată în Monitorul Oficial nr. 627 din 19 iulie 2018.
16. Legea nr. 30/2016 din 17 martie 2016 pentru ratificare Convenției Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice,

adoptată la Istanbul la 11 mai 2011, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 224 din 25 martie 2016.
17. Moroianu-Zlătescu I., Oancea I. (coord.), *Drepturi ale persoanelor aparţinând minorităţilor naţionale – Rights of the Persons Belonging to the National Minorities*, București, IRDO, 1993.
18. Zlătescu V. D., Moroianu-Zlătescu I. (coord.), *Drepturile omului în acțiune – Human rights in action*, București, IRDO, 1994.
19. Moroianu-Zlătescu I., Neagoe A., Vida I. C. et al. (coord.), *Nediscriminare, autonomie, incluziune. Instrumente privind drepturile persoanelor cu handicap și jurisprudență în materie*, București, IRDO, 2012.

10. Coroborarea conţinuturilor disciplinei cu aşteptările reprezentanţilor comunităţii epistemice, asociaţiilor profesionale şi angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Tematica cursului permite însuşirea cunoştinţelor necesare ocupaţiilor posibile de pe piaţa muncii în domeniul Asistenţei Sociale, conform COR

11. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	examen scris		50 %
10.5 Seminar/Laborator /Proiect	Participare la activităţi seminariale	Evaluarea se va face pe parcursul semestrului prin testări şi referate	50 %
10.6 Standard minim de performanţă			

Data completării:	**Titulari**	**Titlu Prenume NUME**	**Semnătura**
02 07 2026	Curs	Lector dr. Simion Belea	
	Seminar	Lector dr. Simion Belea	

Data avizării în Consiliul Departamentului SSUTA *22 iulie 2026*	Director Departament SSUTA, Conf.dr.ing. Adrian Vasile CHIRA
Data aprobării în Consiliul Facultății de Litere *24 iulie 2026*	Decan, Conf.dr. Anamaria FĂLĂUŞ